

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Nr. 406230 / B.10.2021

ANUNȚ

Direcția Generală Management Resurse Umane din Ministerul Afacerilor Interne organizează selecția în vederea încadrării prin recrutare din sursă internă a unui post de **atașat de afaceri interne** în cadrul *Ambasadei României în R. Elenă, la Atena.*

Profilul de misiune este următorul:

I. OBIECTIVELE MISIUNII

1. Interesul României pentru statul de acreditare

- relația româno-elenă este foarte bună, bazată pe dialog politic constant. Catalizatorii relației bilaterale sunt: cooperarea economică și investițiile, comunitatea românească din Grecia/comunitatea elenă din România;
- valorificarea pe deplin a multiplelor oportunități de cooperare ce decurg din Înțelegerea între Guvernul României și Guvernul Republicii Elene cu privire la colaborarea dintre Ministerul de Interne al României și Ministerul Ordinii Publice al Republicii Elene în problemele din domeniul lor de competență, semnată la București, la 6 iunie 1992 precum și din cooperarea în cadrul diverselor inițiative la care România și Republica Elenă sunt parte;
- promovarea parteneriatelor de cooperare româno-elene în plan bilateral și multilateral;
- combaterea infracțiunilor comise de cetățeni români în Republica Elenă și de cetățenii greci în România prin aplicarea cadrului juridic bilateral de cooperare;
- implicare consistentă în activitățile operaționale din Grecia ale Agenției Europene pentru Gestionarea Cooperării Operative la Frontierele Externe ale Statelor Membre ale Uniunii Europene (Agenția FRONTEX) și Biroului European de Sprijin în domeniul Azilului (BESA)-sprijin prin atașatul de afaceri interne în mod constant prin participarea forțelor de poliție românești la misiunile FRONTEX derulate în special în Marea Egee.

2. Interesul MAI pentru statul de acreditare

2.1. Promovarea și dezvoltarea relațiilor de cooperare în domeniile aflate în competența MAI, precum și facilitarea colaborării cu autoritățile competente din Republica Elenă pentru rezolvarea aspectelor de interes bilateral/european/internațional

Indicatori de rezultat:

- monitorizarea implementării cadrului juridic în vigoare (ex. participarea la activitățile prevăzute în documentele de cooperare);
- inițiative privind extinderea cadrului juridic bilateral (ex. încheierea unor noi documente de cooperare) și/sau promovarea unor parteneriate de cooperare bilaterală (ex. proiecte cu finanțare europeană);

- monitorizarea evoluțiilor politice și a impactului acestora la nivel bilateral;
- monitorizarea și analiză periodică a evoluțiilor înregistrate în domeniul criminalității generate de cetățenii români;
- monitorizarea pozițiilor privind România exprimate de factori responsabili din politica de securitate internă a Greciei.

2. 2. Susținerea rolului țării noastre în cadrul procesului decizional la nivelul UE și îndeplinirea obligațiilor ce decurg, pe componenta MAI, din calitatea României de stat membru

Indicatori de rezultat:

- participarea la briefingurile pentru Consiliile JAI;
- monitorizarea implementării legislației comunitare în statul de acreditare;
- promovarea priorităților MAI în cadrul Președinției române a Consiliului UE;

2. 3. Reprezentarea MAI, potrivit obligațiilor României ca Stat Membru al UE, la eforturile comune ale UE de gestionare a fluxurilor pe ruta Est Mediteraneană

Indicatori de rezultat:

- îndeplinirea atribuțiilor aferente procesului de relocare din Grecia;
- participarea, în funcție de necesități, la reuniuni, grupuri de lucru pe migrație, organizate de autoritățile de resort elene și cipriote;

2.4. Facilitarea cooperării polițienești cu autoritățile de aplicare a legii din Republica Elenă, pentru rezolvarea aspectelor operative de interes bilateral/europene

Indicatori de rezultat:

- participarea la întâlniri /acțiuni bilaterale în planul cooperării polițienești
- acordarea de sprijin în activități cu caracter judiciar
- coordonarea misiunilor specialiștilor suport operativ
- gestionarea solicitărilor de asistență
- gestionarea unor situații operative specifice (ex. traficul de persoane, căsătoriile de conveniență)

3. Cooperarea, în domeniile de competență ale MAI, în cadrul Ambasadei României, precum și cu oficiile consulare de carieră ale României în cadrul Ambasadei României la Atena,

Indicatori de rezultat:

- consilierea ambasadorului;
- colaborarea cu secțiile/departamentele specializate (Secția Consulară/Consulatele Generale, Biroul atașatului pentru muncă, Secția politică, Secția presă);
- participare la acțiuni interdepartamentale, teme transversale (ex. căsătoriile de conveniență).

II. CONDIȚII

Conform prevederilor OMAI S/207 din 22.08.2012 privind organizarea activității de reprezentare externă și cooperare internațională desfășurată prin intermediul atașatilor de afaceri interne, ofițerilor de legătură și al specialiștilor suport operativ ai MAI, cu modificările și completările ulterioare.

III. SPECIFICUL MISIUNII

Misiune de reprezentare externă în cadrul Ambasadei României la Atena: relaționare la nivel înalt cu reprezentanți ai structurilor de aplicare a legii din Grecia, cu personalul misiunii diplomatice și ai oficiilor consulare, cu omologi din alte state, pe problematici de importanță în domeniul de referință.

IV. DURATA MISIUNII

Durata misiunii este de 4 ani, cu posibilitatea de prelungire 1 an, iar în situații excepționale încă 1 an.

V. STRUCTURA BIROULUI

1 post de atașat de afaceri interne în cadrul Ambasadei României în Republica Elenă.

VI. CADRUL JURIDIC DE COOPERARE

6.1. Republica Elenă

1. H. G. nr. 280/8.04.1999 (M.O. 180/28.04.1999) pentru ratificarea Protocolului de cooperare trilaterală largită dintre Guvernul României, Guvernul Republicii Bulgaria și Guvernul Republicii Elene în combaterea criminalității și, în special a criminalității transfrontaliere, semnat la Sofia la 8 septembrie 1998, Documentul a intrat în vigoare la data de 4 iunie 1999

a. La nivel bilateral

1. Înțelegere între Guvernul României și Guvernul Republicii Elene cu privire la colaborarea dintre Ministerul de Interne al României și Ministerul Ordinii Publice al Republicii Elene în problemele din domeniul lor de competență, semnată la București, la 6 iunie 1992. Înțelegerea a fost aprobată prin HG nr. 404/1992 și publicată în Monitorul Oficial nr.202/1992.

2. Acord între Guvernul României și Guvernul Republicii Elene privind readmisia persoanelor aflate în situații ilegale, semnat la Atena la data de 06.06.1994.

Documentul a fost aprobat prin HG nr. 635/ 14.09.1994, publicată în Monitorul Oficial nr.282 din 5 octombrie 1994 și a intrat în vigoare la data de 18.08.1995. Acordul are o valabilitate de 3 ani, cu prelungire automată pe noi perioade de trei ani.

b. La nivel regional

1. Protocol de cooperare trilaterală largită în combaterea criminalității și în special a criminalității transfrontaliere între Guvernul României, Guvernul Republicii Bulgaria și Guvernul Republicii Elene, semnat la Sofia, la data de 8 septembrie 1998.

Protocolul, ratificat prin HG nr. 280 din 8 aprilie 1999 (publicată în MO nr.180 din 28 aprilie 1999) și intrat în vigoare la data de 4 iunie 1999, nu conține prevederi referitoare la durata valabilității sale.

2. Grecia este parte semnatară a Acordului SECI privind combaterea criminalității transfrontaliere și a participat activ la activitățile Centrului și, ulterior, a Acordului SELEC, semnat la 09 decembrie 2009, la București.

VII. LIMBA STRĂINĂ

Limba engleză (nivel B2).

VIII. EXPERIENȚA

- combaterea criminalității organizate, asigurarea și menținerea ordinii și liniștii publice, participarea la misiuni de cooperare internațională, precum și un nivel de cunoștințe corespunzător în domeniul relațiilor internaționale.

IX. NIVELUL DE REPREZENTARE

- atașat de afaceri interne clasa II-a (sau clasa I, după caz).

La selecție pot participa ofițerii care fac parte din *Rezerva de reprezentare externă* constituită conform prevederilor art. 9 din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare, și care îndeplinesc, în mod cumulativ, condițiile prevăzute la art. 5 alin.(3) din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile rezultate din profilul de misiune, fișa postului (Anexa nr. 1) și profilul de candidat (Anexa nr. 2).

Selecția se va desfășura la sediul Ministerului Afacerilor Interne, Piața Revoluției nr. 1A, sector 1, București, în luna noiembrie 2021, și va consta în următoarele probe:

- a. Evaluarea dosarului de candidat
- b. Interviu de cunoaștere.

Datele de desfășurare a probelor vor fi stabilite de *comisia de selecționare* și comunicate în timp util candidaților.

Dosarul va fi evaluat după criterii considerate relevante, stabilite conform prevederilor art. 8 alin.(8) din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare (Anexa nr.3).

Dosarele de candidat constituite conform prevederilor art. 7 alin. (1) – (3) din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare, vor fi transmise de către structura centrală de proveniență la Direcția Generală Management Resurse Umané, până la data de **29.10.2021** (data înregistrării în Secretariatul D.G.M.R.U.).

Curriculumul Vitae va fi întocmit în format EUROPASS și *va descrie pe larg experiența dobândită de-a lungul carierei, cu detalii și exemple concrete*, precum și documente suport.

La selecție pot participa numai candidații al căror dosar este complet și corect întocmit.

Interviul de cunoaștere se realizează potrivit prevederilor art. 8 alin.(10) – (12) din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare.

Testarea cunoștințelor de limba engleză va avea loc la Institutul de Studii pentru Ordine Publică, la o dată ce va fi comunicată ulterior.

Candidații care se înscriu în categoriile menționate la art. 6 I viii lit. (a) și (b) din *O.m.a.i. nr. S/207 din 22.08.2012*, cu modificările și completările ulterioare, vor face dovada susținerii și promovării testării menționate, prin includerea în dosarul de candidat a unei adeverințe emise în acest sens de către instituția de învățământ organizatoare a testării.

Precizăm că testarea cunoștințelor de limba engleză este obligatorie.

FIȘĂ DE POST

Afașatului de afaceri interne din cadrul
Ambasadei României la Atena - Republica Elenă,

A. Identificarea postului

1. **Compartimentul:** Statul „S” de organizare cu posturile pentru încadrarea personalului din Aparatul central al MAI care desfășoară misiuni în străinătate (anexă la statul de organizare al DGMRU).

Un Post pentru atașatul de afaceri interne.

2. **Denumirea postului:** Atașat de afaceri interne

3. **Poziția postului în statul de organizare:** _____

4. Relații cu alte posturi:

4.1 Relații ierarhice:

- este subordonat direct Coordonatorului Activității de Reprezentare Externă și menționat Directorul general al Direcției Generale Afaceri Europene, Schengen și Relații Internaționale;
- este supus din punct de vedere funcțional autorității șefilor misiunilor diplomatice din spațiile de acreditare.

4.2 Relații funcționale: cooperează în vederea îndeplinirii atribuțiilor cu:

- autoritățile de aplicare a legii corespondente structurilor MAI din Republica Elenă;
- atașații de afaceri interne și ofițeri de legătură străini acreditați în spațiile de acreditare;
- DGAESRI pentru rezolvarea problemelor generale și neoperative;
- CCPI pentru schimbul de informații polițienești pe cazuri operative;
- personalul misiunilor diplomatice ale României pe teritoriul Republicii Elenă;
- ceilalți membri ai rețelei de atașați de afaceri interne a MAI, când se impune.

4.3 Relații de coordonare și control:

- coordonează, sprijină, îndrumă și controlează poliștii (specialiștii suport operativ) trimși în misiune comună operativă în Republica Elenă;
- din punct de vedere al schimbului de date și mesaje operative desfășurate prin intermediul cererilor de asistență polițienească internațională își desfășoară activitatea sub coordonarea operațională a CCPI.

4.4 Relații de reprezentare:

- reprezintă MAI sau oricare dintre structurile sale specializate, în raporturile de cooperare cu autoritățile din Republica Elenă, cu respectarea strictă a instrucțiunilor de linie transmise de către DGAESRI;
- în baza acordurilor sau a protocoalelor de cooperare interne sau internaționale poate asigura și reprezentarea altor instituții guvernamentale din țară sau din străinătate, în condițiile legii.

5. Definiția sumară a atribuțiilor postului:

- asigură promovarea și dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională în domeniile aflate în competența MAI, în conformitate cu mandatul de misiune transmis anual;
- asigură și facilitează cooperarea cu autoritățile de aplicare a legii din Republica Elenă, pentru rezolvarea aspectelor de interes operativ.

B. Cerințele specifice postului

1. Categoriya de personal ce poate ocupa postul: ofițer de poliție/ofițer
2. Gradul profesional: minim Inspector principal de poliție/căpitan
3. Pregătire necesară pentru ocuparea postului:
 - 3.1. Pregătire de bază: studii universitare de licență, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul fundamental Științe sociale;
 - 3.2. Pregătire de specialitate: curs postuniversitar/studii universitare de master într-unul din domeniile: drept, relații internaționale și studii europene, științe militare, informații și securitate națională, ordine publică și siguranță națională;
 - 3.3. Alte cunoștințe: drept internațional, relații internaționale, protocol diplomatic, cunoștințe de cultură generală, cunoștințe generale cu privire la informațiile clasificate;
 - 3.4. Autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor:
 - să dețină/să obțină autorizație de acces la informații clasificate naționale, nivel STRICT SECRET/Informații clasificate UE, nivel SECRET UE;
 - permis de conducere, categoria B;
 - 3.5. Limbi străine: limba engleză conform Cadrelui European Comun de Referință: citit - B2, scris - B2 vorbit B2.
4. Experiență:
 - 4.1. Vechime în muncă din care în Ministerul Afacerilor Interne: minim 7 ani vechime în muncă, din care minim 7 ani în MAI;
 - 4.2. Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: -
 - 4.3. Vechime în funcții de conducere: -
 - 4.4. Perioada pentru acomodarea la cerințele postului: 6 luni
5. Aptitudini și abilități necesare:
 - manageriale: organizatorice, decizionale, de prevedere;
 - capacitate de analiză și de sinteză — dezvoltare foarte bună;
 - capacitate de comunicare scrisă și orală, în limba engleză;
 - rigurozitate și fermitate, spirit critic, obiectivitate, hotărâre și promptitudine în luarea deciziilor - dezvoltare foarte bună;
 - inițiativă, gândire flexibilă și deschisă la nou, cu predominanță pozitivă în abordări - dezvoltare foarte bună;
 - capacitatea de a lucra atât independent, cât și în echipă, într-un mediu internațional - dezvoltare foarte bună;
 - capacitatea de folosire a echipamentelor de prelucrare și transmitere a informațiilor și a mijloacelor moderne de comunicații - dezvoltare foarte bună;
 - capacitatea de a lucra împreună cu sau în prezența demnitarilor, precum și cu membri ai corpului diplomatic - dezvoltare foarte bună.
6. Atitudini necesare/comportament solicitat:
 - cinste, devotament și loialitate față de MAI, disciplină, punctualitate, discreție, angajament - dezvoltare foarte bună;
 - curaj, responsabilitate, conștințozitate, perseverență, interes profesional, solicițudine - dezvoltare foarte bună;
 - ținută și comportament echilibrat, prestență, tact, adaptabilitate, sociabilitate, politețe - dezvoltare foarte bună.
7. Parametri privind starea sâuătății somatice: apt medical
8. Trăsăturile psihice și de personalitate: apt psihologic

C. Condiții specifice de muncă

1. Locul de muncă: Ambasada României la Atena - Republica Elenă.
2. Programul de lucru:

- luni – vineri: 8 ore conform programului de lucru stabilit la nivelul Ambasadei României la Atena;
 - sâmbătă — duminică: serviciu de zi, după caz;
 - periodic: serviciu de permanență/ture operative, participări la activități de reprezentare sau deplasări, conform dispozițiilor primite din țară.
3. **Deplasări curente:** vizite de lucru sau operative la sedii ale autorităților de aplicare a legii din Irlanda sau participarea la activități în teren, împreună cu reprezentanții ai acestora, inclusiv în afara localității de reședință; reuniuni de lucru, reuniuni ale comitetelor, grupurilor de lucru, analize, conferințe, simpozioane, festivități și ceremonii în localitatea de reședință, pe teritoriul statului acreditat sau în alte state, cu aprobarea și în baza mandatului stabilit în prealabil de șeful nemijlocit.
4. **Condiții de muncă:** lucru sub presiunea termenelor strânse, necesitatea de a asigura un nivel ridicat de confidențialitate pentru majoritatea atribuțiilor executate.
5. **Riscuri implicate de post:**
- expunere la radiații electromagnetice.
6. **Compensări:**
- încadrare în grupa de muncă corespunzătoare activităților desfășurate în condiții speciale;
 - sporuri specifice activității desfășurate de personalul diplomatic român din străinătate.

D. Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților postului.

- reprezentarea oficială a MAI prin participarea la întâlniri de lucru, conferințe, seminarii, reuniuni în domeniul afacerilor interne — 40%;
- soluționarea cererilor de asistență polițienească — 40%;
- monitorizarea și analiza fenomenului infracțional în statul de acreditare în care își desfășoară activitatea — 10%;
- primirea, înregistrarea, studiul corespondenței, soluționarea aspectelor administrative — 5%;
- consilierea șefului misiunii diplomatice în cadrul căreia își desfășoară activitatea pe domeniul său de competență — 5%.

1. Sarcini și îndatoriri:

- a) gestionează fluxul cererilor de asistență, soluționează și intervine pentru fluidizarea procesului de soluționare a acestora, după caz, contribuie la facilitarea contactelor și sprijină realizarea obiectivelor de cooperare bilaterală, sprijinind organizarea și desfășurarea acestora;
- b) asigură reprezentarea ca observator la acțiunile operative comune de urmărire și combatere a criminalității transnaționale și participă în calitate de consultant la inițierea, avizarea, pregătirea, organizarea și realizarea acestora;
- c) urmărește, analizează și informează structurile MAI privind evoluțiile înregistrate în starea fenomenului infracțional, reacțiile, măsurile și politicile adoptate pentru prevenirea și combaterea acestuia, dezvoltările de ordin politic, legislativ și social din Republica Elenă, formulând propuneri adresate conducerii MAI pentru adoptarea unor decizii în legătură cu acestea;
- d) asigură consilierea șefului misiunii diplomatice și acordă sprijin și consultanță membrilor misiunii în domeniul său de competență;
- e) acordă consultanță, asistență generală și sprijin autorităților de resort din țară sau din Republica Elenă în domeniul sau de competență, asigurând obținerea, analiza și schimbul de informații necesare pentru prevenirea și combaterea criminalității;
- f) semnalează autorităților de aplicare a legii sau Biroului Național Interpol/SIRENE/EUROPOL din Republica Elenă, prezența, în incinta secției consulare a Ambasadei României /

Consulatelor Generale, a persoanelor date în urmărire generală sau internațională și depune toată diligența din competență pentru a ajuta la urmărirea sau reținerea acestora, prin consilierea de specialitate a personalului diplomatic/consular român sau a autorităților străine competente;

- g) sprijină acordarea de către MAE a asistenței cetățenilor români afectați de producerea unor dezastră/calamități/accidente pe teritoriul Republicii Elene;
- h) asigură sprijinul și asistența necesară echipelor de intervenție sau altor structuri ale MAI aflate în misiuni în Republica Elenă;
- i) prelucurează și asigură protecția datelor cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu;
- j) asigură participarea la reuniuni, conferințe, simpozioane, seminarii în domeniile aflate în competența MAI;
- k) întocmește evaluarea de serviciu a specialiștilor suport operativ pe care îi coordonează;
- l) monitorizează implementarea cadrului juridic în vigoare;
- m) are inițiative și se implică în procedura de extindere a cadrului juridic bilateral (ex. încheierea unor noi documente de cooperare) și /sau promovarea unor parteneriate de cooperare bilaterală (ex. proiecte cu finanțare europeană);
- n) monitorizează pozițiile privind România exprimate de factori responsabili din politica de securitate internă a Republicii Elene;
- o) participă la briefingurile pentru Consiliile JA;
- p) monitorizează implementarea legislației comunitare în statul de acreditare;
- q) îndeplinește atribuțiile aferente unui ofițer de legătură în materie de migrație, conform art. 3 din Regulamentul UE nr. 2019/1240;
- r) participă la întâlniri operative/acțiuni bilaterale în planul cooperării polițienești pentru evaluarea și analiza unor spețe, situații, tendințe, evoluții privind fenomenul infracțional;
- s) analizează și informează structurile MAI privind evenimentele deosebite din statul de acreditare în care sunt implicați cetățeni români;
- t) acordă sprijin în activități cu caracter judiciar;
- u) coordonează misiunile specialiștilor suport operativ;
- v) gestionează situații operative specifice (ex. exploatarea prin muncă/fenomen subsovent traficului de persoane, aplicarea unor măsuri la regimul liberei circulații, minori neînsoții, rețele de criminalitate organizată);
- w) acordă sprijin în vederea încheierii unor documente de cooperare, în plan bilateral, pentru buna gestionare a situațiilor operative;
- x) colaborează cu secțiile/departamentele specializate (Secția Consulară/Consulatele Generale, Biroul atașatului pentru muncă, Secția politică, Secția presă) și participă la acțiuni interdepartamentale pe diverse teme specifice MAI.

2. Responsabilități:

- de planificare a muncii trimestrial;
- de raportare lunar/trimestrial / semestrial / anual / la ordin;
- de lucru cu publicul: direct și indirect, cu persoane fizice și juridice;
- de control și îndrumare: îndrumă activitatea SSO trimiși în misiune în statele de acreditare;
- de luare a deciziilor: la nivelul de competență proprie/permanent;
- pregătire/fundamentare a deciziilor conducerii: la ordin;
- accesul la informații: asigură întocmirea, evidența, păstrarea și controlul difuzării documentelor clasificate și neclasificate, conform normelor și procedurilor în vigoare;
- asigură întocmirea și transmiterea în termenele stabilite și conform procedurilor aprobate, a documentelor justificative pentru cheltuielile efectuate la post în legătură cu îndeplinirea sarcinilor de serviciu;

- accesul la informații, păstrarea și confidențialitatea acestora; conform autorizației/certificatelor de acces la informații clasificate, are acces la documente și informații clasificate naționale (nivel de securizare „STRICT SECRET”), UE (nivel de securizare „SECRET UE”) necesare în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu (pot fi obținute și ulterior numirii în funcție), asigură elaborarea materialelor, păstrarea și controlul difuzării acestora conform procedurilor în vigoare.

E. Standarde de performanță asociate postului

1. Indicatori cantitativi:

- numărul de lucrări soluționale/transmise/elaborate;
- numărul de cereri de asistență transmise/primate/soluționate;
- întâlniri/participări la activități de reprezentare externă și MAI precum și la acțiuni bilaterale în planul cooperării polițienești.

2. Indicatori calitativi:

- eficiența în îndeplinirea obiectivelor, acțiunilor și măsurilor stabilite, conform prevederilor legale și ordinelor primite;
- lucrări corecte, coerente și complete, la termenele stabilite și la nivelul standardelor de calitate cerute și cu respectarea prevederilor legale;
- soluționate operativă a solicitărilor de asistență primite;
- asigurarea unui nivel de confidențialitate corespunzător;
- intervenția șefului nemijlocit nu va depăși 10%.

3. Costuri:

- încadrarea în normele legale de cheltuieli, în limita fondurilor aprobate.

4. Timp:

- îndeplinește atribuțiile ce îi revin în termenele stabilite de legi, acte normative și ordine rezolutive.

5. Utilizarea resurselor:

- cele stabilite prin O.m.a.i. nr. 5/207¹ din 22.08.2012.

6. Mod de realizare:

- își desfășoară activitatea atât în mod independent cât și în colaborare cu personalul misiunii diplomatice, pe baza instrucțiunilor trimise de la MAI, sub autoritatea funcțională a șefului misiunii diplomatice.

¹ privind organizarea activității de reprezentare externă și cooperare internațională desfășurate prin intermediul atașărilor de afaceri interne, ofițerilor de legătură și ai specialiștilor de suport operativ ai MAI, cu modificările și completările ulterioare

PROFIL DE CANDIDAT
PENTRU
POSTUL DE ATAȘAT DE AFACERI INTERNE ÎN REPUBLICA ELLENĂ

A. CONDIȚII GENERALE

Integritate, profesionalism, celeritate – candidații trebuie să adopte o atitudine de respect, imparțială, nediscriminatorie, să rezolve cu celeritate solicitările adresate, conform termenelor stabilite.

Flexibilitate și adaptabilitate – candidații trebuie să fie capabili să lucreze în condiții de stres, cu un program imprevizibil și un volum de muncă considerabil, să fie capabili să lucreze atât individual cât și în echipă într-un mediu internațional, împreună sau în prezența demnitarilor, precum și cu membri ai corpului diplomatic.

Disponibilitate – candidații trebuie să fie capabili să îndeplinească orice sarcini conform competențelor, responsabilităților și funcției pe care o îndeplinesc.

Starea de sănătate fizică și psihică: candidații trebuie să fie sănătoși din punct de vedere fizic și psihic și declarați apt pentru îndeplinirea unei misiuni în străinătate.

B. CERINȚE SPECIFICE POSTULUI

Candidații trebuie să dețină graul profesional de minimum inspector principal de poliție/căpitan.

Pregătire:

- Candidații trebuie să fie absolvenți de studii superioare militare sau civile, cu examen de licență, precum și de studii postuniversitare de specialitate: master/curs în domeniul fundamental Științe Sociale. De asemenea, trebuie să aibă o cultură generală vastă, cunoștințe de drept internațional, relații internaționale, protocol diplomatic;
- Candidații trebuie să posede permis de conducere categoria B.

Abilități:

- **Lingvistice:** candidații trebuie să fie capabili să comunice scris și oral în limba engleză.

- **Comunicare:** candidații trebuie să posede excelente abilități interpersonale și de comunicare, atât în scris cât și oral. De asemenea, candidații trebuie să aibă capacitatea de analiză și sinteză a informațiilor.
- **Organizare:** candidații trebuie să posede foarte bune abilități de organizare, să fie capabili să își prioritizeze activitățile, astfel încât să respecte termenele stabilite.
- **Experiență:**
Candidații trebuie să aibă o vechime în MAI de cel puțin 7 ani și experiență în următoarele domenii: combaterea criminalității organizate, asigurarea și menținerea ordinii și liniștii publice, participarea la misiuni de cooperare internațională, precum și un nivel de cunoștințe corespunzător în domeniul relațiilor internaționale.
- **Atitudini necesare:**
Candidații trebuie să dea dovadă de cinste, devotament și loialitate față de MAI, disciplină, punctualitate, discreție, angajament, curaj, responsabilitate, conștientizare, perseverență, interes profesional. Să aibă o ținută și un comportament echilibrat; să demonstreze tact, sociabilitate, politețe;
Să fie capabili să înțeleze și să dezvolte contacte de lucru într-un mediu internațional, să negocieze, să susțină idei și proiecte.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Comisia de selecționare

Nr. **406231** din **13**.10.2021

INFORMARE

privind modalitatea de desfășurare a probelor pentru selecția AAI

În cadrul procesului de selecție organizat în vederea ocupării postului de **atașat de afaceri interne** în cadrul **Ambasadei României în Republica Elenă**, la **Atena**, după desfășurarea etapelor premergătoare selecției, se organizează etapa de selecție propriu-zisă, constând în parcurgerea succesivă a următoarelor probe:

- a. Evaluarea dosarului
- b. Interviu de cunoaștere.

Pentru evaluarea dosarului de candidat, criteriile și punctajele maxime aferente, stabilite de *comisia de selecționare* sunt următoarele:

1. Statul în care și-a desfășurat activitatea (membru UE sau non-UE), în situația executării unei misiuni anterioare - se acordă maximum: **20** puncte
 2. Dacă a lucrat pe dosare europene - se acordă maximum: **5** puncte
 3. Dacă a desfășurat activități în legătură cu spațiul respectiv/organizația respectivă - se acordă maximum: **10** puncte
 4. Dacă are experiență în domeniul combaterii criminalității organizate - se acordă maximum: **15** puncte
 5. Dacă are experiență în domeniul cooperării polițienești internaționale - se acordă maximum: **15** puncte
 6. Dacă are experiență de lucru în mediu multinațional - se acordă maximum: **10** puncte
 7. Dacă are experiență în domeniul relații internaționale - se acordă maximum: **15** puncte.
- Modalitatea de acordare a punctajului la fiecare dintre criteriile de evaluare se stabilește de către Comisia de selecționare, astfel încât punctajul total să fie de 100 de puncte, dintre care 10 puncte se acordă din oficiu.
- Absolvenții cursului pentru AAI (cu excepția celor care au executat o misiune permanentă în străinătate), organizat la Institutul de Studii pentru Ordine Publică, vor beneficia de un punctaj de maximum 50% din maximul de puncte alocat fiecărui criteriu stabilit de Comisia de selecționare pentru a fi aplicat în vederea evaluării dosarului. Se va avea în vedere ca prin aplicarea procentajului de maximum 50% fiecărui criteriu stabilit să nu se depășească, cumulată, 40 de puncte.

- Rezultatele evaluării dosarului sunt comunicate candidaților prin afișare la avizierul Serviciului Relații cu Publicul din cadrul Direcției Secretariat General a M.A.I.
- La interviul de cunoaștere participă primii 5 candidați care au obținut un punctaj minim de 60 de puncte.
- În situația în care mai mulți candidați obțin punctaje egale și se clăsează pe un loc eligibil, aceștia vor participa la interviul de cunoaștere, peste numărul prevăzut mai sus.
- Interviul de cunoaștere se desfășoară conform ghidului de interviu elaborat de către *comisia de selecționare* cu cel mult 24 de ore înainte de desfășurarea selecției.
- La sfârșitul interviului, fiecare membru al *comisiei* acordă un punctaj. Punctajul final se stabilește ca medie a punctelor acordate de fiecare membru al *comisiei*.
- Rezultatele obținute la interviu se aduc la cunoștința candidaților prin afișare la avizierul Serviciului Relații cu Publicul din cadrul Direcției Secretariat General a M.A.I.
- După desfășurarea interviului, președintele *comisiei de selecționare* prezintă ministrului afacerilor interne lista alfabetică a candidaților care au obținut minimum 60 de puncte la această probă.
- În vederea fundamentării deciziei, ministrul afacerilor interne poate purta discuții cu candidații prezenți.
- Rezultatele finale se aduc la cunoștința candidaților prin afișare la avizierul Serviciului Relații cu Publicul din cadrul Direcției Secretariat General a M.A.I.