

ORDINUL
VICEPRIM-MINISTRULUI,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Nr. _____ din ____ . _____

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice pentru stabilirea atribuțiilor structurilor Ministerului Afacerilor Interne în vederea aplicării prevederilor Legii nr. 105/2012 privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene, aprobate prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr.8/2016

În temeiul art.7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare

viceprim-ministrul, ministrul afacerilor interne emite următorul ordin:

Art. I - Normele metodologice pentru stabilirea atribuțiilor structurilor Ministerului Afacerilor Interne în vederea aplicării prevederilor Legii nr. 105/2012 privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene, aprobate prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 8/2016, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 28 ianuarie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:
„(3) Lista instituțiilor și organismelor UE la care personalul MAI poate candida pentru posturi de END este prevăzută în anexa nr.1, care face parte integrantă din prezentele norme metodologice.”

2. La articolul 2 alineatul (2), după litera c) se introduc două noi litere, lit. d)-e), cu următorul cuprins:

„d) canalele stabilite prin procedurile interne instituite la nivelul organismelor sau instituțiilor UE – metode de comunicare electronice sau în scris prin care se diseminează informații privind cereri de contribuții, răspunsuri privind candidaturile, solicitări de prelungire sau încheiere a detașării, transmise de instituții și organisme ale UE;

e) posturi END pe termen scurt – posturi de expert național detașat cu durata detașării mai mică de un an.”

3. La articolul 3 alineatul (2), după litera a) se introduc două noi litere, lit. a¹)-a²), cu următorul cuprins:

„a¹) supune aprobării conducerii MAI, anual, numărul maxim de experți naționali ce pot fi detașați, luând în considerare personalul MAI detașat, punctele de vedere ale unităților, instituțiilor și structurilor MAI consultate cu privire la disponibilitatea detașării de personal și posibilitățile de prelungire a detașărilor, precum și interesul MAI rezultat ca urmare a aprobării raportului prevăzut la lit. a);

a²) actualizează lista instituțiilor și organismelor UE prevăzute în anexa nr. 1, în funcție de interesul MAI și modificările survenite la nivelul UE;”

4. La articolul 4 alineatul (1), după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

„e) respectarea regulilor de etică și integritate profesională, conform statutelor profesionale.”

5. La articolul 4, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) La evaluarea criteriului prevăzut la alin. (1) lit. e) se analizează următoarele elemente:

a) probitatea profesională;

b) existența unor comportamente imorale care pot aduce atingere imaginii și credibilității instituției sau comportamente dezadaptative care pot genera riscul ca persoana să fie vulnerabilă la șantaj sau presiuni;

c) loialitatea față de valorile instituției și principiile profesiei;

d) asocierea cu persoane din mediul infracțional care excedează îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, precum și relaționarea sau dezvoltarea unor legături necorespunzătoare cu persoane fizice, reprezentanți ai persoanelor juridice sau grupuri/organizații în scopul obținerii unor foloase necuvenite;

e) discreția cu privire la datele și informațiile obținute în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sau utilizarea acestora în interes personal sau al unor terțe persoane;

f) situația financiară a persoanei evaluate, respectiv dificultăți financiare serioase sau discordanțe semnificative între nivelul de trai și veniturile realizate;

g) consumul de droguri sau de substanțe interzise prin lege care produc dependență ori dependența de alcool sau jocuri de noroc;

h) apartenența la culte religioase care, potrivit legii, contravin normelor de păstrare a ordinii publice, precum și la cele care încalcă bunele moravuri sau la organizații cu caracter politic sau secret.”

6. La articolul 4 alineatul (2), după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

„e) Direcția Generală de Protecție Internă, denumită în continuare *DGPI*, pentru criteriul de la lit. e).”

7. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.7 – (1) În vederea dezvoltării aptitudinilor necesare pentru participarea la procesul de selecție pentru posturi de END organizat de instituțiile și organismele UE, instituțiile de formare continuă din MAI organizează, sub coordonarea DGAESRI și DGMRU, cursuri în domeniul afacerilor europene și pregătire pentru examene certificate de limbi străine, cu accent pe limbile de lucru ale UE.

(2) Personalul MAI poate candida doar pentru posturile de END din cadrul instituțiilor și organismelor UE prevăzute în anexa nr. 1 și care sunt compatibile cu domeniul de activitate al unității, instituției sau structurii MAI din care provine.”

8. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Anunțurile pentru posturile de END vacante sunt primite de către DGAESRI prin intermediul Ministerului Afacerilor Externe, denumit în continuare *MAE*, al Reprezentanței Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană, denumită în continuare *RPRO UE* sau pe canalele stabilite prin procedurile interne instituite la nivelul organismelor sau instituțiilor UE.

(2) Anunțurile pentru posturile vacante de END din cadrul instituțiilor și organismelor UE care se regăsesc în anexa nr. 1 se publică, prin grija DGAESRI, pe hub-ul de servicii al MAI, la adresa <https://hub.mai.gov.ro/>, secțiunea „Carieră”, diviziunea „Polițist/Cadru militar (AAI/OL/Organizații internaționale).

(3) Perioada pentru depunere a candidaturilor de către personalul MAI interesat se stabilește în funcție de data limită stipulată de instituția sau organismul UE, dar nu poate fi mai mică de 4 zile lucrătoare.

(4) Prin excepție de la alin. (2), DGAESRI nu publică anunțurile privind posturile de END vacante, în cazul în care termenul fixat de către instituția sau organismul UE pentru transmiterea de candidaturi este mai mic de 15 zile lucrătoare de la primirea și înregistrarea acestora.

(5) De la prevederile alin. (4) sunt exceptate posturile de END pe termen scurt, posturile de interes strategic sau cele pentru care există o solicitare scrisă din partea MAE, în cuprinsul căreia să fie prezentate argumente privind susținerea solicitării.”

9. La articolul 9 alineatul (3), după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:

„d) DGPI, în copie, pentru emiterea avizului de specialitate în raport cu criteriul prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. e).”

10. La articolul 9, alineatele (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(5) În termen de 4 zile lucrătoare de la primirea solicitării, structurile menționate la alin. (3) lit. b)-d) emit un aviz motivat, respectiv un aviz de specialitate și îl transmit către DGAESRI.

(6) În baza avizelor prevăzute la alin. (2) și (5), DGAESRI întocmește proiectul de răspuns la solicitare, potrivit art. 4 alin. (2) din Legea nr. 105/2012, într-un singur exemplar original. Proiectul de răspuns se prezintă ministrului afacerilor interne pentru aprobare după obținerea avizului conform al secretarului de stat, al subsecretarului de stat, respectiv al secretarului general desemnat, potrivit normelor privind coordonarea activității și delegarea unor competențe în cadrul MAI, coordonator al activității structurii din care provine candidatul, și este însoțit de o notă în cuprinsul căreia se menționează elementele de fundamentare a răspunsului în raport cu criteriile prevăzute la art. 4 alin. (1) aplicabile.”

11. La articolul 9, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin. (6¹), cu următorul cuprins:

„(6¹) În cazul în care oricare dintre avizele prevăzute la alin. (2) sau (5) este negativ, răspunsul întocmit conform alin. (6) conține refuzul de susținere a candidaturii solicitantului ca expert național detașat.”

12. La articolul 9 alineatul (8), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) exemplarul original al răspunsului, întocmit potrivit alin. (6).”

13. La articolul 9, alineatul (8¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8¹) DGAESRI transmite răspunsul în original, semnat potrivit alin. (8), către structura din care face parte solicitantul. Șeful structurii din care face parte solicitantul înmânează acestuia, sub semnătură, răspunsul în original, primit de la DGAESRI.”

14. La articolul 9, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(9) În cazul unui răspuns pozitiv, DGAESRI transmite documentele solicitate de către instituția sau organismul UE prin intermediul MAE, al RPRO UE sau prin canalele stabilite prin procedurile interne instituite la nivelul organismelor sau instituțiilor UE.”

15. La articolul 10 alineatul (3), după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

„e) DGPI, în copie, pentru emiterea avizului de specialitate în raport cu criteriul prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. e).”

16. La articolul 10, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) În termen de 4 zile lucrătoare de la primirea solicitării, structurile menționate la alin. (3) lit. b)-e) emit un aviz motivat, respectiv un aviz de specialitate și îl transmit punctului focal pentru END desemnat la nivelul respectivei autorități ori instituții publice.

(5) În baza avizelor prevăzute la alin. (2) și (4) punctul focal pentru END întocmește proiectul de răspuns la solicitare, potrivit art. 4 alin. (2) din Legea nr. 105/2012, într-un singur exemplar original.

Proiectul de răspuns se prezintă conducătorului autorității ori instituției publice pentru semnare după obținerea avizului conform al secretarului de stat, al subsecretarului de stat, respectiv al secretarului general desemnat, potrivit normelor privind coordonarea activității și delegarea unor competențe în cadrul MAI, coordonator al activității structurii din care provine candidatul, însoțit de o notă în cuprinsul căreia se menționează elementele de fundamentare a răspunsului în raport cu criteriile prevăzute la art. 4 alin. (1) aplicabile.”

17. La articolul 10, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (5¹), cu următorul cuprins:

„(5¹) În cazul în care oricare dintre avizele prevăzute la alin. (2) sau (4) este negativ, răspunsul întocmit conform alin. (5) conține refuzul de susținere a candidaturii solicitantului ca END.”

18. La articolul 10, alineatele (7) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(7) Punctul focal pentru END transmite răspunsul la solicitare, semnat potrivit alin. (5), în original, către structura din care face parte solicitantul. Șeful structurii din care face parte solicitantul înmânează acestuia, sub semnătură, răspunsul în original, primit de la punctul focal pentru END.

(8) În cazul unui răspuns pozitiv, DGAESRI întocmește sau primește documentele de la punctul focal pentru END, după caz, și le transmite către instituția sau organismul UE prin intermediul MAE, al RPRO UE sau prin canalele stabilite prin procedurile interne instituite la nivelul organismelor sau instituțiilor UE.”

19. La articolul 11, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:

„(6) Prevederile art. 8-10 se aplică și în situația prevăzută în prezentul articol, în mod corespunzător.”

20. După articolul 17 se introduc două noi articole, art. 17¹-17², cu următorul cuprins:

„Art.17¹ - Experții naționali detașați în cadrul instituțiilor și organismelor UE au obligația de a completa și de a transmite către DGAESRI, semestrial, un raport de activitate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentele norme metodologice.

Art.17² - Pentru valorificarea informațiilor obținute și fundamentarea deciziilor de prelungire/neprelungire a detașării personalului MAI, DGAESRI transmite rapoartele prevăzute la art. 17¹ către unitățile, instituțiile sau structurile MAI interesate potrivit domeniului de competență.”

Art. II

Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. III

Prezentul ordin intră în vigoare în termen de 10 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. IV

Procedurile privind selecția, detașarea și prelungirea detașării experților naționali demarate anterior intrării în vigoare a prezentului ordin se continuă cu aplicarea dispozițiilor legale în vigoare la momentul demarării acestora.

LISTA INSTITUȚIILOR ȘI ORGANISMELOR UE LA CARE PERSONALUL MAI POATE CANDIDA PENTRU POSTURI DE END

- 1 Consiliul Uniunii Europene
- 2 Comisia Europeană – Direcția Generală de Protecție Civilă și Operațiuni Umanitare, Direcția Generală Migrație și Afaceri Interne, Direcția Generală Secretariat General, Direcția Generală Sănătate, Direcția Generală - Autoritatea de Pregătire și Reacție în caz de urgențe medicale
- 3 Serviciul European de Acțiune Externă
- 4 Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor
- 5 Comitetul European pentru Protecția Datelor
- 6 Centrul european de competențe în domeniul industrial, tehnologic și de cercetare în materie de securitate cibernetică
- 7 Serviciul de securitate cibernetică pentru instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii
- 8 Autoritatea UE pentru combaterea spălării banilor și finanțării terorismului
- 9 Oficiul European de luptă anti-fraudă
- 10 Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Aplicarea Legii
- 11 Agenția Uniunii Europene pentru Frontieră și Garda de Coastă
- 12 Agenția Uniunii Europene pentru Azil
- 13 Agenția Uniunii Europene pentru Formare în Materie de Aplicare a Legii
- 14 Agenția Uniunii Europene pentru Gestionarea Operațională a Sistemelor Informatice la Scară Largă în Spațiul de Libertate, Securitate și Justiție
- 15 Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică
- 16 Agenția Uniunii Europene privind Drogurile
- 17 Colegiul European de Securitate și Apărare

Raport privind activitățile desfășurate semestrial la instituția¹.....

1. Date privind END

Grad	Nume	Prenume	Structura de proveniență

2. Perioada desfășurării activităților ca END

Perioada	Structura conform organigramei	Postul ocupat

3. Atribuții și responsabilități

Conform fișei postului
Alte atribuții

4. Structura cu care am interacționat regulat pe perioada detașării

--

5. Sumar cu activitățile desfășurate în perioada.....

Activități indicative generale	DA	NU
a. Am participat la elaborarea de strategii și politici la nivelul UE		
b. Am participat la programe de pregătire, seminarii și conferințe		
c. Am participat la activități de cooperare UE-state terțe		
d. Am participat la misiuni operaționale dispuse de agenția europeană		
e. Sunt implicat în derulare de proiecte cu finanțare europeană		
f. Am identificat domeniile MAI în care voi putea valorifica experiența dobândită (Poliție <input type="checkbox"/> , Jandarmerie <input type="checkbox"/> , Imigrări <input type="checkbox"/> , Situații de urgență <input type="checkbox"/> , Frontiere <input type="checkbox"/> , Informații <input type="checkbox"/> , Altele <input type="checkbox"/>)		
g. Sprijinirea și promovarea structurilor MAI în cadrul organismelor și instituțiilor UE		

6. Propuneri pentru îmbunătățirea activității MAI

a.	Îmbunătățirea comunicării interne
b.	Digitalizarea și automatizarea proceselor
c.	Instruirea și dezvoltarea profesională

¹ Datele furnizate în prezentul raport trebuie să nu contravină normelor aplicabile detașării END în cadrul instituțiilor și organismelor Uniunii Europene

d.	Creșterea eficienței operaționale
e.	Orientarea spre rezultate și impact

7. Platforme de cooperare propuse spre atenție (în cazul identificării platformelor de potențial interes pentru domeniile MAI²)

Text liber

8. Alte comentarii/observații

Text liber

² Platforme la care se poate solicita acces prin canalele stabilite prin proceduri interne